

Prot. S.a.Ba.R. S.p.a. n. 180/ai del 26/07/2012

AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER N° 1 POSTO DA ASSISTENTE RESPONSABILE IMPIANTO DI LIVELLO 3° (PARAMETRO A) DEL C.C.N.L. VIGENTE – AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA – DA ADIBIRE A MANSIONI DI IMPIEGATO ADDETTO AD ATTIVITA' AMMINISTRATIVE DI REDAZIONE, REGISTRAZIONE E TENUTA DI DOCUMENTAZIONE RELATIVA ALLA GESTIONE TECNICA DELL'IMPIANTO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI ADEMPIMENTI AMBIENTALI E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

1. E' indetta una procedura di selezione esterna per n. 1 posto da assistente responsabile impianto, a tempo indeterminato, di livello 3°, posizione parametrica A - del C.C.N.L. di categoria vigente – Area tecnica e amministrativa - da adibire a mansioni di impiegato addetto ad attività amministrative che svolge attività di redazione, registrazione e tenuta di documentazione relativa alla gestione tecnica dell'impianto, con particolare riferimento agli adempimenti ambientali e della sicurezza sul lavoro.
2. Requisiti di ammissione:
 - a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante lo svolgimento delle prove concorsuali ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
 - b. immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, inoltre non dovranno sussistere virtuali cause di sospensione o di cessazione del rapporto di lavoro ai sensi degli art. 58, 59 e 94 del D.Lgs. n. 267/2000;
 - c. titolo di studio: Laurea in Ingegneria Magistrale per l' Ambiente e il Territorio;
 - d. esperienza lavorativa minima di 6 mesi presso impianto di smaltimento e trattamento rifiuti con mansioni equivalenti a quelle richieste dal presente bando;
 - e. conoscenza scolastica della lingua inglese parlata e scritta;
 - f. conoscenza della normativa vigente in campo ambientale;
 - g. formazione certificata relativamente a:
 - addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze (almeno n. 8 ore);
 - h. possesso della patente di guida ITALIANA o di un paese della Comunità Europea di grado "B" o superiore in corso di validità;
 - i. disponibilità a lavoro in giornate festive e pre-festive;
 - j. idoneità fisica per le mansioni per le quali viene effettuata la selezione;
 - k. disponibilità immediata a ricoprire l'incarico richiesto.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

3. La domanda di ammissione, datata e sottoscritta, dovrà pervenire presso S.a.ba.r. S.p.A., Via Levata 64, 42017 Novellara (RE) **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno VENERDI' 17 AGOSTO 2012** tramite:
 - lettera Raccomandata A/R indirizzata all'Ufficio personale di SABAR SPA- Via Levata 64, 42017 Novellara (RE)
 - consegna diretta all'Ufficio personale di SABAR SPA.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modulo allegato al presente avviso, ed a questo dovrà essere allegato apposito Curriculum Vitae, disponibile presso S.a.ba.r. S.p.A., Via Levata 64, 42017 Novellara (RE) o sul sito aziendale www.sabar.it (Ricerca Personale), corredato degli allegati richiesti.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per disguidi di notifiche, né per eventuali disguidi postali.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Le domande di ammissione alla selezione si considerano prodotte in tempo utile esclusivamente se pervenute entro il termine sopra indicato, indipendentemente dalle modalità di trasmissione, i cui tempi ed eventuali ritardi costituiscono esclusiva responsabilità del candidato, anche se spedite a mezzo posta, con raccomandata con avviso di ricevimento. Pertanto le domande con timbro di invio precedente alla data di scadenza, ma pervenute successivamente non saranno tenute in considerazione.

Scaduto il termine di presentazione si procederà alla valutazione delle domande pervenute disponendo l'ammissione alla selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Commissione Giudicatrice procede alla selezione del candidato idoneo anche in presenza di una sola domanda di ammissione in risposta all'annuncio.

4. Gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità, dovranno dichiarare quanto indicato nella domanda, che dovrà essere compilata esclusivamente, pena la non ammissione al concorso, mediante il modello allegato.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno ammessi alle prove concorsuali.

5. La prova di selezione consisterà nel sostenimento di un colloquio atto ad accertare le conoscenze teoriche del candidato in materia di legislazione ambientale.

Tutte le decisioni concernenti lo svolgimento della selezione e le valutazioni delle prove sono rimesse al giudizio definitivo della suddetta Commissione.

La prova di selezione tenderà ad accertare:

- la conoscenza della normativa vigente in materia di rifiuti, con particolare riferimento alle nozioni di: rifiuti e relativa classificazione, raccolta differenziata, operazioni di smaltimento e recupero rifiuti;
- la conoscenza degli adempimenti ambientali legati alla normativa vigente;
- la conoscenza degli aspetti gestionali legati agli impianti di smaltimento rifiuti, con particolare riferimento alla captazione del biogas e alla produzione del percolato.

La graduatoria, compilata fino ad un massimo di n. 5 (cinque) candidati che hanno ottenuto il maggior punteggio verrà pubblicata sul sito internet aziendale. A parità di punteggio, ai fini della graduatoria avrà rilevanza l'anzianità di servizio svolta nel settore di smaltimento rifiuti.

La convocazione per la prova potrà avvenire anche con ristretto margine di preavviso.

È facoltà della Commissione Giudicatrice invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle norme previste al punto 3. L'apposizione nella domanda, di dichiarazioni non rispondenti al vero

comporterà l'esclusione dalla selezione e dalla eventuale inserimento e nelle mansioni oggetto della selezione medesima.

6. È demandata alla Commissione Giudicatrice la potestà di effettuare accertamenti medici di idoneità per le mansioni messe a selezione, prima della ammissione alle prove di esame, per quei concorrenti che, dalla documentazione aziendale, presentino o abbiano denunciato forme di inabilità o invalidità incompatibili, o ritenute tali a giudizio della Commissione Giudicatrice, con le mansioni da svolgere. L'esito negativo dell'accertamento medico di idoneità, relativamente alle mansioni messe a selezione, escluderà il concorrente dalla ammissione alla selezione stessa.

Ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i, il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per i posti da ricoprire. Sarà assegnato alle mansioni solo il candidato che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile del Medico Competente dalla Società, risulterà fisicamente idoneo.

7. È facoltà della Società richiedere agli stessi la documentazione relativa alle dichiarazioni di cui al punto 4.
8. In caso di rinuncia o se un vincitore non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito. Se un vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuti, comunque, di sottoporsi ad essi, verrà dichiarato escluso dal diritto alla immissione in mansioni.
9. La graduatoria avrà validità per un periodo di 12 mesi.

*S.a.ba.r. S.p.A. non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.
Per ulteriori informazioni contattare 0522/657569*

Protocollo aziendale di arrivo n. _____ del _____
(da compilare a carico dell'azienda)

S.a.ba.r. S.p.A.
Via Levata 64
42017 Novellara (RE)

10. Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione esterna 1 posto da assistente responsabile impianto, a tempo indeterminato, di livello 3°, posizione parametrica A - del C.C.N.L. di categoria vigente – Area tecnica e amministrativa - da adibire a mansioni di impiegato addetto ad attività amministrative che svolge attività di redazione, registrazione e tenuta di documentazione relativa alla gestione tecnica dell'impianto, con particolare riferimento agli adempimenti ambientali e della sicurezza sul lavoro.

(di cui al Prot. 180/ai del 26/07/2012).

A tal fine **dichiara**, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

Cognome _____

Nome _____

Stato civile _____

Cittadinanza _____

Luogo di nascita _____

Prov. di nascita _____ Data di nascita _____ / _____ / _____ Sesso _____

Dati di residenza:

Via/Piazza _____ nr. _____

Comune _____ CAP _____ Prov. _____

Dati di recapito delle eventuali comunicazioni:

Via/Piazza _____ nr. _____

Comune _____ CAP _____ Prov. _____

Telefono _____ Cellulare _____

Esperienza lavorativa di almeno 6 mesi presso impianto di smaltimento e trattamento rifiuti mansioni equivalenti a quelle richieste dal presente bando:

Titolo di studio posseduto (specificare votazione):

Patente di guida:

grado _____

data fine validità _____ / _____ / _____

Precedenti penali contemplati dagli art. 58, 59 e 94 del D.Lgs. n. 267/2000:

no sì

se sì, indicarli _____

Condanne all'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici:

no sì

se sì, indicarli _____

Possesso idoneità fisica alle mansioni per cui viene effettuata la preselezione:

no sì

Invalidità civile:

no sì

se sì, indicare il grado d'invalidità _____

Eventuali dichiarazioni integrative alla domanda:

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver preso conoscenza e di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite dall'avviso di selezione pubblicato dalla Società **S.a.ba.r. S.p.A.**

In caso di assunzione il/la sottoscritto/a si impegna a sottoporsi ad accertamenti medici di idoneità ed a consegnare la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati.

Il/la sottoscritto/a esprime consenso al trattamento dei dati personali, i quali saranno utilizzati ai fini dell'eventuale assunzione (Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196).

L'informativa per il trattamento dei dati personali è disponibile sul sito aziendale **www.sabar.it** (Ricerca personale).

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere consapevole delle responsabilità che assume davanti alla legge per dichiarazioni false o reticenti.

In fede

Firma _____

Luogo _____ Data ____/____/____

NOTA BENE:

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI ASSUNZIONE:

- **FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'**
- **PATENTE DI GUIDA**
- **CURRICULUM VITAE.**
- **Copia del certificato di cui all'art. punto g) del Prot. 180/ai del 26/07/2012**