

Novellara, 11/02/2019

Prot. 52/ai

Oggetto: Comunicazione modalità effettuazione prova di selezione di cui al prot. n. 7/AI del 15/01/2019

Con riferimento al prot. 7/AI del 15/01/2019 relativo alla procedura di selezione esterna per curriculum e colloquio per n. 5 posti da autista a tempo indeterminato di livello 4°, posizione parametrica B del C.C.N.L. di categoria vigente (Area Conduzione) da adibire a mansioni di addetto alla raccolta e trasporto rifiuti con autoarticolati, scarrabili ed autotreni.

CONSIDERATO

Il numero consistente di domande pervenute ad oggi, onde agevolare le attività di valutazione dei candidati

SI DELIBERA

Che la selezione avverrà mediante:

1. La selezione avverrà mediante:

- **ESAME DEL CURRICULUM VITAE e COLLOQUIO MOTIVAZIONALE-ATTITUDINALE (max 5 punti):** esperienza lavorativa effettivamente documentabile. Verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti in base esperienza maturata nel settore.
- **PROVA SCRITTA (max 5 punti):** finalizzato a valutare la motivazione, l'attitudine al ruolo, nonché ad accertare le capacità tecniche e pratiche del candidato e gli aspetti critici in merito alle mansioni riportate al punto 1.
- **PROVA PRATICA (max 5 punti):** prova pratica di movimentazione mezzi e utilizzo ragno caricatore.
- **POSSIBILITA' DI ESONERO CONTRIBUTIVO PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE GIOVANILE (max 3 punti):** tali punti saranno assegnati qualora spetti all'azienda l'esonero per i lavoratori che alla data dell'assunzione:
 - non abbiano compiuto il 35° anno di età
 - e non siano stati occupati precedentemente a tempo indeterminato. Non sono ostativi al riconoscimento dell'esonero gli eventuali periodi di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto a tempo indeterminato.

Il Direttore Generale
Ing. Marco Boselli

