

Novellara, 11/02/2019

Prot. 52/ai

**Oggetto: Comunicazione modalità effettuazione prova di selezione di cui al prot. n. 7/AI del 15/01/2019**

Con riferimento al prot. 7/AI del 15/01/2019 relativo alla procedura di selezione esterna per curriculum e colloquio per n. 5 posti da autista a tempo indeterminato di livello 4°, posizione parametrica B del C.C.N.L. di categoria vigente (Area Conduzione) da adibire a mansioni di addetto alla raccolta e trasporto rifiuti con autoarticolati, scarrabili ed autotreni.

#### **CONSIDERATO**

Il numero consistente di domande pervenute ad oggi, onde agevolare le attività di valutazione dei candidati

#### **SI DELIBERA**

Che la selezione avverrà mediante:

1. La selezione avverrà mediante:

- **ESAME DEL CURRICULUM VITAE e COLLOQUIO MOTIVAZIONALE-ATTITUDINALE (max 5 punti):** esperienza lavorativa effettivamente documentabile. Verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti in base esperienza maturata nel settore.
- **PROVA SCRITTA (max 5 punti):** finalizzato a valutare la motivazione, l'attitudine al ruolo, nonché ad accertare le capacità tecniche e pratiche del candidato e gli aspetti critici in merito alle mansioni riportate al punto 1.
- **PROVA PRATICA (max 5 punti):** prova pratica di movimentazione mezzi e utilizzo ragno caricatore.
- **POSSIBILITA' DI ESONERO CONTRIBUTIVO PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE GIOVANILE (max 3 punti):** tali punti saranno assegnati qualora spetti all'azienda l'esonero per i lavoratori che alla data dell'assunzione:
  - non abbiano compiuto il 35° anno di età
  - e non siano stati occupati precedentemente a tempo indeterminato. Non sono ostativi al riconoscimento dell'esonero gli eventuali periodi di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto a tempo indeterminato.

Il Direttore Generale  
Ing. Marco Boselli

