

Prot. S.A.BA.R. SERVIZI S.R.L. n. 225/AI del 06/09/2019**Prot. S.A.BA.R. S.P.A. n. 210/AI del 06/09/2019**

AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER CURRICULUM, COLLOQUIO E PROVE, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE NOMINATIVA, PER CIASCUNA AZIENDA, DI N° 1 PERSONA INVALIDA, ISCRITTA AL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO AI SENSI DELLA L.68/99, CON RIDUZIONE DELLA CAPACITA' LAVORATIVA SUPERIORE AL 45% CON CONTRATTO A TEMPO PART-TIME (20 ORE SETTIMANALI) A TEMPO INDETERMINATO DI LIVELLO 2° (POSIZIONE PARAMETRALE B) DEL C.C.N.L. VIGENTE (AREA OFFICINE E SERVIZI GENERALI) DA ADIBIRE A MANSIONE DI ADDETTO AL MAGAZZINO E ALLA MANUTENZIONE DI ATTREZZATURE DI IGIENE URBANA.

1. E' indetta una procedura di selezione esterna per curriculum, colloquio e prove finalizzata all'assunzione nominativa, per ciascuna azienda, di n. 1 persona invalida, iscritta al collocamento obbligatorio ai sensi della L. 68/99, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% con contratto a tempo part-time (20 ore settimanali) a tempo indeterminato di livello 2°(posizione parametrica B) del C.C.N.L. vigente (area officine e servizi generali) da adibire a mansioni di addetto al magazzino e alla manutenzione di attrezzature di igiene urbana.

2. Requisiti di ammissione:

- a. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante lo svolgimento delle prove concorsuali ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli stati di appartenenza, o in alternativa cittadinanza di paese extra comunitario purché in possesso di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- b. Immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, inoltre non dovranno sussistere virtuali cause di sospensione o di cessazione del rapporto di lavoro ai sensi degli art. 58, 59 e 94 del D.Lgs. n. 267/2000;
- c. Ricevuta dell'iscrizione al collocamento obbligatorio e verbale di accertamento delle condizioni di handicap (da rendere disponibili alla data della prova di selezione)
- d. Possesso della patente di guida ITALIANA o di un paese della Comunità Europea di grado "B" in corso di validità;
- e. Esperienza di almeno 6 mesi maturata nelle mansioni sopra riportate;
- f. Disponibilità a lavoro in giornate festive e pre-festive qualora occorra;
- g. Idoneità fisica per le mansioni per le quali viene effettuata la selezione;
- h. Disponibilità immediata a ricoprire l'incarico richiesto.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

3. La domanda di ammissione, datata e sottoscritta, dovrà pervenire presso S.a.ba.r. Servizi S.r.l. o S.a.ba.r. Spa, Via Levata 64, 42017 Novellara (RE) **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno MARTEDI' 24 SETTEMBRE 2019** tramite:

- Invio all'indirizzo di posta elettronica certificata: sabarservizisrl@pec.it o sabarspa@pec.it
- Raccomandata A/R indirizzata all'Ufficio personale di S.a.ba.r. Servizi S.r.l. o S.a.ba.r. S.p.A.- Via Levata 64, 42017 Novellara (RE);
- consegna diretta all'Ufficio personale di S.a.ba.r. Servizi S.r.l. o S.a.ba.r. S.p.A.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modulo allegato al presente avviso, ed a questo dovrà essere allegato apposito Curriculum Vitae, disponibile presso S.a.ba.r. Via Levata 64, 42017 Novellara (RE) o sul sito aziendale www.sabar.it (Ricerca Personale), corredato degli allegati richiesti.

Nel curriculum il concorrente dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata ed i contenuti lavorativi della stessa.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per disguidi di notifiche, né per eventuali disguidi postali.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Le domande di ammissione alla selezione si considerano prodotte in tempo utile esclusivamente se pervenute entro il termine sopra indicato, indipendentemente dalle modalità di trasmissione, i cui tempi ed eventuali ritardi costituiscono esclusiva responsabilità del candidato, anche se spedite a mezzo posta, con raccomandata con avviso di ricevimento. Pertanto le domande con timbro di invio precedente alla data di scadenza, ma pervenute successivamente non saranno tenute in considerazione.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Giudicatrice, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e del c.v., lo svolgimento delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

Le sedute della Commissione non sono pubbliche, ma assisterà ai colloqui un rappresentante sindacale.

La Commissione Giudicatrice, composta da tre membri, ai sensi della "Procedura assunzione personale dipendente", procede alla selezione del candidato idoneo anche in presenza di una sola domanda di ammissione in risposta all'annuncio.

4. Gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità, dovranno dichiarare quanto indicato nella domanda, che dovrà essere compilata esclusivamente, pena la non ammissione al concorso, mediante il modello allegato.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno ammessi alle prove concorsuali.

5. **I candidati che presenteranno la domanda di ammissione dovranno presentarsi per la prova di selezione il giorno MERCOLEDÌ 25 SETTEMBRE 2019 alle ore 14.30 presso la sede aziendale a Novellara via Levata N. 64**

6. La selezione avverrà mediante:

- **ESAME DEL CURRICULUM VITAE (max 5 punti):** esperienza lavorativa effettivamente documentabile. Verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti in base esperienza maturata nel settore.



- **COLLOQUIO MOTIVAZIONALE-ATTITUDINALE (max 5 punti):** finalizzato a valutare la motivazione, l'attitudine al ruolo, nonché ad accertare le capacità tecniche e pratiche del candidato e gli aspetti critici in merito alle mansioni riportate al punto 1.
 - **PROVA SCRITTA TEORICA (max 5 punti):** finalizzato a valutare le conoscenze di base del settore in cui si andrà ad operare.
 - **PROVA PRATICA (max 5 punti):** prova pratica di utilizzo, movimentazione e manutenzione di attrezzature di igiene urbana.
 - **POSSIBILITA' DI ESONERO CONTRIBUTIVO PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE GIOVANILE (max 3 punti):** tali punti saranno assegnati qualora spetti all'azienda l'esonero per i lavoratori che alla data dell'assunzione:
 - non abbiano compiuto il 35° anno di età
 - e non siano stati occupati precedentemente a tempo indeterminato. Non sono ostativi al riconoscimento dell'esonero gli eventuali periodi di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto a tempo indeterminato.
7. Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito nelle valutazioni (curriculum e colloquio, prova scritta e prova pratica) un punteggio minimo complessivo superiore ai 8 punti totali e con almeno 2 punti in ciascuna valutazione (escluso il punteggio dell'esonero contributivo).

8. Tutte le decisioni concernenti lo svolgimento della selezione e le valutazioni delle prove sono rimesse al giudizio definitivo della suddetta Commissione.

A parità di punteggio, ai fini della graduatoria, sarà data preferenza ai candidati in possesso di:

- ✓ Possesso di patentino per l'utilizzo di muletti
- ✓ Età inferiore
- ✓ Corsi di vario genere attinenti l'attività richiesta da valutare in sede di Commissione.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale (www.sabar.it).

È facoltà della Commissione Giudicatrice invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle norme previste al punto 3. L'apposizione nella domanda, di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e dalla eventuale inserimento nelle mansioni oggetto della selezione medesima.

9. È demandata alla Commissione Giudicatrice la potestà di effettuare accertamenti medici di idoneità per le mansioni messe a selezione, prima della ammissione alle prove di esame, per quei concorrenti che, dalla documentazione aziendale, presentino o abbiano denunciato forme di inabilità o invalidità incompatibili, o ritenute tali a giudizio della Commissione Giudicatrice, con le mansioni da svolgere. L'esito negativo dell'accertamento medico di idoneità, relativamente alle mansioni messe a selezione, escluderà il concorrente dalla ammissione alla selezione stessa.

Ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i, il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per i posti da ricoprire. Sarà assegnato alle mansioni solo il candidato che,

in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile del Medico Competente dalla Società, risulterà fisicamente idoneo.

10. È facoltà della Società richiedere agli stessi la documentazione relativa alle dichiarazioni di cui al punto 3.
11. In caso di rinuncia o se un vincitore non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito. Se un vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta, comunque, di sottoporsi ad essi, verrà dichiarato escluso dal diritto alla immissione in mansioni.
12. La graduatoria avrà validità per un periodo di 12 mesi.

S.a.ba.r. Servizi S.r.l. e S.a.ba.r. Spa non si assumono alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.

Per ulteriori informazioni contattare 0522/657569.

Protocollo aziendale di arrivo n. _____ del _____
(da compilare a carico dell'azienda)

S.a.ba.r. Servizi S.r.l. e/o S.p.A.
Via Levata 64
42017 Novellara (RE)

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare selezione esterna per curriculum, colloquio e prove finalizzata all'assunzione nominativa, per ciascuna azienda, di n. 1 persona invalida iscritta al collocamento obbligatorio ai sensi della L. 68/99, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% con contratto a tempo part-time (20 ore settimanali) a tempo indeterminato di livello 2°(posizione parametrica B) del C.C.N.L. vigente (area officine e servizi generali) da adibire a mansioni di addetto al magazzino e manutenzione attrezzature di igiene urbana (di cui ai Prot. 225/AI S.a.ba.r. Servizi Srl e 210/AI S.a.ba.r. Spa del 06/09/2019)

A tal fine **dichiara**, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

Cognome _____

Nome _____

Stato civile _____

Cittadinanza _____

Luogo di nascita _____

Prov. di nascita _____ Data di nascita _____ / _____ / _____ Sesso _____

Dati di residenza:

Via/Piazza _____ nr. _____

Comune _____ CAP _____ Prov. _____

Dati di recapito delle eventuali comunicazioni:

Via/Piazza _____ nr. _____

Comune _____ CAP _____ Prov. _____

Telefono _____ Cellulare _____

Esperienza lavorativa con mansioni equivalenti a quelle richieste dal presente bando:

Handwritten signature

Titolo di studio posseduto (specificare votazione):

Patente di guida:

grado _____

data fine validità ____/____/____

Precedenti penali contemplati dagli art. 58, 59 e 94 del D.Lgs. n. 267/2000:

no

sì

se sì, indicarli _____

Condanne all'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici:

no

sì

se sì, indicarli _____

Possesso idoneità fisica alle mansioni per cui viene effettuata la preselezione:

no

sì

Invalidità civile:

no

sì

se sì, indicare il grado d'invalidità _____

Eventuali dichiarazioni integrative alla domanda:

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver preso conoscenza e di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite dall'avviso di selezione pubblicato dalla Società **S.a.ba.r. Servizi S.r.l ed S.p.A.**

In caso di assunzione il/la sottoscritto/a si impegna a sottoporsi ad accertamenti medici di idoneità ed a consegnare la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati.

Il/la sottoscritto/a esprime consenso al trattamento dei dati personali, i quali saranno utilizzati ai fini dell'eventuale assunzione (Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196).

L'informativa per il trattamento dei dati personali è disponibile sul sito aziendale www.sabar.it (Privacy policy).

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere consapevole delle responsabilità che assume davanti alla legge per dichiarazioni false o reticenti.

In fede

Firma _____

Luogo _____ Data ____ / ____ / ____

NOTA BENE:

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI ASSUNZIONE:

- FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA';
- FOTOCOPIA DEL CODICE FISCALE;
- RICEVUTA DELL'ISCRIZIONE AL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO (POSSIBILITA' DI CONSEGNA AL MOMENTO DELLA PROVA DI SELEZIONE)
- VERBALE DI ACCERTAMENTO DELLE CONDIZIONI DI HANDICAP (POSSIBILITA' DI CONSEGNA AL MOMENTO DELLA PROVA DI SELEZIONE)
- FOTOCOPIA DELLA PATENTE DI GUIDA;
- CURRICULUM VITAE;
- PERCORSO DEL LAVORATORE;
- DOCUMENTI ATTESTANTI EVENTUALI PATENTINI O CORSI