

**Programma annuale per la formazione in materia di Trasparenza ed
Anticorruzione 2020**

Considerato che:

- Il Piano Nazionale Anticorruzione approvato dalla CIVIT con delibera n. 72/2013, al punto 3.1.12 disciplina l'aspetto della formazione;
- l'art.1, comma 10, L. 190/2012 prevede che il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza debba individuare il personale da inserire nei programmi di formazione;
- l'art. 1 comma 44, L. 190/2012, prevede che vada organizzata l'attività di formazione del personale;
- la circolare n. 269 del 1/10/2013, all'allegato 1 paragrafo B.1.1.8, relativamente alle *"iniziative di formazione sui temi dell'etica e della legalità e di formazione specifica per il personale addetto alle aree a più elevato rischio di corruzione e per il responsabile per la prevenzione"*, chiarisce che nell'ambito del P.T.P.C.T. devono essere pianificate iniziative di formazione rivolte, in via prioritaria, al R.P.C.T., ai dirigenti e al personale addetti alle aree a rischio e a tutto il personale (per questi ultimi limitatamente ai temi dell'etica e della legalità, con particolare riferimento ai contenuti del Codice di Comportamento).

Tutto ciò premesso e considerato, il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di S.A.B.A.R. S.p.A. e S.A.B.A.R. SERVIZI S.r.l.

adotta

Il Programma annuale della formazione in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione per l'anno 2020, destinato a garantire l'aggiornamento formativo del personale della società chiamato ad operare in settori particolarmente esposti al rischio corruttivo.

Il Programma si articolerà in sessioni per l'anno 2020 da articolarsi in:

- Formazione Generale: di carattere annuale, rivolta a tutti i dipendenti, riguardante le tematiche dell'etica e della legalità e destinata ad informare gli stessi sui contenuti del PTPCT e del Codice di Comportamento come aggiornati annualmente.
- Formazione Specifica: di carattere annuale, destinata ai Responsabili delle aree a maggior rischio corruttivo, riguardante approfondimenti settoriali per le aree considerate, alla luce delle novità normative ed interpretative intervenute nel corso dell'anno.

Il personale da inserire nei percorsi formativi è individuato dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, tenendo presenti il ruolo affidato a ciascun soggetto e le aree a maggior rischio di corruzione individuate nel P.T.P.C.T. 2020 – 2022.

- La sessione annuale di Formazione Generale si svolgerà nel mese di MAGGIO;
- Le sessioni di Formazione Specifica annuale si svolgerà nel mese di MAGGIO.

Le tematiche specifiche saranno rese note in sede di convocazione dei soggetti destinatari.

Le sessioni saranno oggetto di apposita convocazione da parte del RPCT, avranno una durata orientativa di un'ora e mezza e saranno comprensive di una parte teorica e di una parte di verifica scritta sulla comprensione, mediante la consegna di questionari relativi all'argomento oggetto della singola sessione di formazione.

Al fine di garantire un monitoraggio e una verifica del livello di attuazione dei processi di formazione e la loro efficacia, si prevede che per ogni incontro:

- dovrà redigersi apposito verbale volto ad indicarne sinteticamente il contenuto, sottoscritto dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- I questionari relativi alla singola sessione di formazione saranno riconsegnati al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Novellara, li 19/02/2020

Il Responsabile R.P.C.T.

di S.A.B.A.R. S.p.A. e S.A.B.A.R. Servizi S.r.l.

dott.ssa Antonella Iodice

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Antonella Iodice', is written over the printed name. The signature is stylized and includes a large circular flourish on the left side.