



Programma annuale per la formazione in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione 2021

Considerato che:

- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) approvato dalla CIVIT (adesso A.N.A.C.) con delibera n. 72/2013, al punto 3.1.12 disciplina l'aspetto della formazione;
- l'art.1, comma 10, della l. 190/2012 prevede che il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) debba individuare il personale da inserire nei programmi di formazione;
- l'art. 1 comma 44, della l. 190/2012, prevede che vada organizzata l'attività di formazione del personale;
- la circolare n. 269 dell'1/10/2013, all'allegato 1 paragrafo B.1.1.8, chiarisce che nell'ambito del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (P.T.P.C.T.) devono essere pianificate iniziative di formazione rivolte in via prioritaria al R.P.C.T., ai dirigenti e al personale addetti alle aree a rischio e a tutto il personale;
- il P.N.A. 2019, adottato dall'ANAC con delibera n. 1064 del 13/11/2019, al paragrafo 2 della parte III ribadisce che la formazione in materia di etica, integrità e altre materie in ambito di rischio corruttivo rappresenta una delle principali misure di prevenzione della corruzione;

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di S.A.BA.R.

Adotta

Il Programma annuale della formazione in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione per l'anno 2021, destinato a garantire l'aggiornamento formativo del personale della società.

Il Programma si svolgerà in sessioni per l'anno 2021 da articolarsi come segue:

- Formazione Generale: di carattere annuale, rivolta a tutti i dipendenti, riguardante le tematiche dell'etica e della legalità e destinate ad informare gli stessi sui contenuti del P.T.P.C.T. e del Codice di comportamento come aggiornati.

- Formazione Specifica: di carattere annuale, destinata ai responsabili delle aree a maggior rischio corruttivo, riguardante approfondimenti settoriali per le aree considerate, alla luce delle novità normative ed interpretative intervenute nel corso dell'anno.

Il personale da inserire nei percorsi formativi è individuato dal R.P.C.T., tenendo presenti il ruolo affidato a ciascun soggetto e le aree a maggior rischio di corruzione individuate nel P.T.P.C.T. 2021-2023

- La sessione annuale di Formazione Generale si svolgerà nel mese di ottobre 2021.
- Le sessioni di Formazione Specifica annuale si svolgerà nel mese di ottobre 2021.

Le tematiche specifiche saranno rese note in sede di convocazione dei soggetti destinatari.

Le sessioni saranno oggetto di apposita convocazione da parte del R.P.C.T. avranno una durata orientativa di un'ora e mezza e saranno comprensive di una parte teorica e di una parte di verifica scritta sulla comprensione, mediante la consegna di questionari relativi all'argomento oggetto della singola sessione di formazione.

L'incontro potrà svolgersi anche attraverso sistemi informatici a distanza, laddove ritenuto necessario ed opportuno in ragione delle ragioni sanitarie nazionali esistenti.

Al fine di garantire un monitoraggio e una verifica del livello di attuazione dei processi di formazione e la loro efficacia, si prevede che per ogni incontro:

- Dovrà redigersi apposito verbale, volto a indicare sinteticamente il contenuto dell'incontro, sottoscritto dal R.P.C.T.
- I questionari relativi alla singola sessione di formazione dovranno essere riconsegnati al R.P.C.T., che li acquisirà ai suoi atti.

Novellara, 21/01/2021

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di
S.A.BA.R. S.p.a. e S.A.BA.R. Servizi S.r.l.

Marco Cantoni

